

ANCE LA SPEZIA

Costo orario della manodopera edile nella provincia della Spezia

In vigore dal 1 gennaio 2011
Noti alla data del 1 gennaio 2011

TABELLA N. 205

ELEMENTI DI COSTO	Operaio			
	4° livello	specializzato	qualificato	comune
A. EROGAZIONI SOGGETTE A CONTRIBUZIONE				
1) Paga base	6,23	5,78	5,20	4,45
2) Indennità contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
3) Elemento distinto retribuzione - EDR -	0,06	0,06	0,06	0,06
5) Indennità territoriale di settore	1,52	1,42	1,27	1,09
TOTALE 1	10,82	10,26	9,52	8,56
6) Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
7) Indennità trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
TOTALE 2	11,58	11,02	10,28	9,32
8) Festività	0,72	0,68	0,63	0,57
9) Gratifica natalizia	1,08	1,03	0,95	0,86
10) Riposi annui - ferie	1,71	1,62	1,50	1,35
11) Imponibile previdenziale Cassa Edile	0,11	0,10	0,09	0,09
12) Altri oneri	2,34	2,32	2,30	2,27
TOTALE " A "	17,53	16,77	15,76	14,45
B. EROGAZIONI NON SOGGETTE A CONTRIBUZIONE				
TFR - Acc.to e rivalutazione al 31/12/2010	1,17	1,12	1,04	0,94
C. ONERI ASSICURATIVI PREVIDENZIALI E VARI				
	10,63	10,14	9,5	8,67
TOTALE " A + B + C "	29,33	28,02	26,30	24,06
IRAP (3,90% su TOTALE A+B+C - INAIL)	1,05	1,00	0,94	0,86
TOTALE COSTO	30,38	29,02	27,24	24,92
TOTALE COMPRESSE SPESE GENERALI 20%				
	36,46	34,83	32,69	29,91
TOTALE COMPRESI UTILI DI IMPRESA 10%				
	40,10	38,31	35,96	32,90



In questo numero

Part time in edilizia P1
Servizio Sindacale Integrato P2
Costo orario manodopera P4

Lavoro part - time in edilizia - Superamento dei limiti - Rilascio del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

La Direzione Generale per l'attività ispettiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali risponde ad una richiesta avanzata dall'Associazione Nazionale tendente a conoscere se il superamento del numero massimo di lavoratori part - time, contrattualmente previsto, possa determinare il mancato rilascio del Durc regolare.

Il Ministero, interpretando quanto disposto dall'art.1, comma 3, del D.Lgs n. 61/2000, esaminato l'art. 29 del D.L. n. 244/1995, alla luce della verifica dei disposti della contrattazione collettiva nazionale in edilizia e dopo aver richiamato le argomentazioni espresse sulla materia dagli Istituti Inps e Inail, chiarisce che "l'omissione contributiva che si verifichi in conseguenza del mancato versamento contributivo - sia pur della c.d. *contribuzione virtuale* - determinerà il mancato rilascio del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

L'omissione contributiva in questione, peraltro, è riferibile anche a quanto dovuto alle Casse edili, atteso che il citato art. 29 stabilisce espressamente che "nella retribuzione imponibile (...) rientrano (...) anche gli accantonamenti e le contribuzioni alle Casse edili".

In proposito, il Dicastero ricorda anche che "ai fini della regolarità contributiva di quanto dovuto alle Casse Edili e sulla base di quanto demandato dalle parti sociali con il rinnovo del CCNL 19 aprile 2010, la Commissione nazionale paritetica per le Casse Edili (CNCE), con delibere nn. 433/2010, 436/2010 e 447/2010 ha disposto il rilascio del DURC irregolare, a decorrere dalla data del 1° gennaio 2011, per i contratti di lavoro part time stipulati successivamente a tale data e in eccedenza dei predetti limiti".

CHI SIAMO

ANCE LA SPEZIA è l'organizzazione economica sindacale di categoria che rappresenta le imprese di costruzione della provincia della Spezia, costituita nel 1980 all'interno di Confindustria. E' apolitica, non ha alcun fine di lucro e ha per scopo la tutela dei diritti e degli interessi della imprese associate, al fine di favorire lo sviluppo ed il progresso dell'intero settore edile.

SERVIZIO SINDACALE INTEGRATO

ASSISTENZA E CONSULENZA CON O SENZA ELABORAZIONE PAGHE PER TUTTE LE AZIENDE (ASSOCIATE E NON)

La nostra associazione, tramite la propria società di servizi, ha attivato il nuovo **Servizio Sindacale Integrato**. ANCE LA SPEZIA, nell'ottica di fornire servizi di elevata qualità, ma conscia che l'attuale situazione economico-finanziaria costringe le imprese ad una attenta analisi dei costi, con il **Servizio Sindacale Integrato** ha ritenuto opportuno ampliare la gamma dei servizi "istituzionali".

Nell'obiettivo di essere sempre più vicino alle esigenze delle imprese e di rafforzare il ruolo di punto di riferimento applicativo ed interpretativo della normativa vigente, il nuovo servizio non riguarderà solamente la parte tecnico-operativa della gestione del personale, ma sarà esteso a tutti gli aspetti concernenti il rapporto di lavoro: fiscale, societario, contrattuale e legale.

A tal fine è stato costituito un gruppo di lavoro interprofessionale composto da professionisti che saranno a disposizione delle imprese in giorni fissi che verranno comunicati successivamente.

Il gruppo attualmente è composto: da un Dott. Commercialista Revisore Contabile; da due Consulenti del Lavoro; da un Consulente fiscale tributario laureato in consulenza del lavoro e da un Avvocato.

Inoltre, dal prossimo gennaio, la nostra società di servizi si avvarrà della collaborazione del Geom Massimo Gardelli, il quale avrà il compito di elaborare i cedolini paga e di coordinare i rapporti fra le imprese e il gruppo interdisciplinare dei consulenti.

Ovviamente le imprese non associate potranno avvalersi di detto Servizio, **pur mantenendo per proprio conto l'amministrazione del personale**, riconoscendo alla società di servizi dell'associazione un corrispettivo annuo rapportato al numero di dipendenti medi presenti in azienda durante l'anno di consulenza.

Il corrispettivo annuale è stato individuato sulla base dei seguenti parametri:

da 1 a 5	dipendenti;	€ 450	da 6 a 10	dipendenti	€ 900
da 11 a 20	dipendenti	€ 1500	oltre i 20	dipendenti	€ 2000.

Nello specifico, l'associazione oltre alla elaborazione materiale dei cedolini, fornirà consulenza, nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, su tematiche quali:

Contratto collettivo nazionale ed integrativo provinciale (in particolare: tabelle salariali e costo del lavoro, minimo contrattuale e su base aziendale e di fatto del lavoro);

Legislazione del lavoro (orario di lavoro, lavoro minorile, diritti sindacali, ecc.);

Previdenza sociale (versamenti contributivi, prestazioni per malattia, CIGS, CIGO ecc.);

Assicurazione infortuni (tariffe, versamento dei premi, trattamento economico);

Amministrazione del personale (trattamento economico e normativo: paghe, inquadramento professionale, ecc.);

Gestione del personale (svolgimento del rapporto di lavoro: dall'assunzione al licenziamento);

Diritto tributario del lavoro (reddito da lavoro dipendente, fiscalità del lavoro, modelli reddituali, preventivi costi aziendali, fiscalità aziendale relativa al personale dipendente)

Contratti atipici (apprendistato, formazione e lavoro, contratti a termine, part-time, ecc.);

Denunce e dichiarazioni periodiche da presentare ai vari Istituti;

Controversie individuali di lavoro;

Controversie collettive di lavoro;

Procedure di cassa integrazione guadagni;

Licenziamenti individuali e collettivi;

Contenzioso con Enti ed Istituti.

SERVIZIO ELABORAZIONE PAGHE – PROSPETTO RIEPILOGATIVO

Abbiamo valutato opportuno individuare una diversa quantificazione dei costi passando dal numero dei cedolini paga elaborati e al calcolo del costo della singola prestazione, procedura maggiormente utilizzata, **all'individuazione di un costo onnicomprensivo**, ovviamente legato al numero dei dipendenti della singola azienda, che diminuisce in termini procapite aumentando il numero dei dipendenti.

Il costo individuato tiene conto della ordinaria amministrazione la quale prevede:

1. Calcolo stampa retribuzioni ordinarie ivi compreso trattamento di malattia infortuni, assegni familiari;
2. Elaborazione modello mensile F/24;
3. Invio Elaborati Mensili (INPS);
4. Invio Mod. F24 mensile;
5. Domande CIG – pioggia;
6. Invio mensile Denuncia MUD;
7. Richiesta modello DURC;
8. Pratiche malattia – infortuni
9. Conteggio finali e stampa TFR;
10. Elaborazione modello annuali CUD;
11. Mod.770 comprensivo di certificazioni.

Resta inteso che non verrà conteggiato **niente altro** salvo il caso in cui:

- l'impresa dovesse assumere e/o licenziare dipendenti; le relative pratiche verranno contabilizzate a parte;
 - l'associazione dovesse fornire assistenza per pratiche particolari e di rilevanza notevole (ad esempio ricorso avverso verbali emessi dagli organi di vigilanza, rateizzo di importo notevole, verifica e controlli presso organi amministrativi nel corso dell'anno etc....).
- Queste ulteriori pratiche saranno concordate anticipatamente con l'impresa.

In ragione di ciò si è individuata la sotto ripartizione di costo individuato sulla base dei dipendenti, la quale, come detto, è decrescente sulla base del numero. Impresa con:

- **un** dipendente euro **80,00** per mensilità;
- **due** dipendenti euro **115,00** per mensilità;
- **tre** dipendenti euro **130,00** per mensilità;
- **cinque** dipendenti euro **155,00** per mensilità.

Per le aziende che hanno un numero di dipendenti entro:

- **le dieci unità** :
dal sesto dipendente in poi l'importo relativo ai cinque dipendenti deve essere incrementato di 35,00 euro mensili. *esempio* impresa con 10 lavoratori 155,00 +(35,00x 5) 175,00= **330,00** mese ;
- **le venti unità** :
dall'undicesimo dipendente in poi l'importo relativo al punto precedente deve essere incrementato di 30,00 euro mensili. *esempio* impresa con 20 lavoratori 155,00 +(35,00x 5) 175,00 = **330,00** + (30,00x 10) 300,00 = **630,00** mese;
- **le quaranta unità** :
dal ventunesimo dipendente in poi l'importo di cui al punto precedente deve essere incrementato di 25,00 euro mensili *esempio* impresa con 40 lavoratori 155,00 +(35,00x 5) 175,00 + (30,00x 10) 300,00 = **630,00** + (25,00x 10) 250,00 = **880,00** mese;
- **oltre le cinquanta unità**:
unità dal cinquantunesimo dipendente in poi l'importo di cui al punto precedente deve essere incrementato di 15,00 euro mensili.

L'erogazione della tredicesima e, ove previsto, della quattordicesima sono da considerarsi escluse da tale calcolo.

Si sintetizza di seguito il costo su dodici mensilità suddiviso per numero di dipendenti :

	mensile	annuale
Uno	€ 80,00	€ 960,00
Due	€ 115,00	€ 1.380,00
Tre	€ 130,00	€ 1.560,00
Cinque	€ 155,00	€ 1.860,00
Dieci	€ 330,00	€ 3.960,00
Venti	€ 630,00	€ 7.560,00
Quaranta	€ 880,00	€ 10.560,00

ANCE ON LINE

Da circa due anni ANCE è

presente sul web

all'indirizzo www.ancelspezia.it.

Il sito è strutturato

in una parte

pubblica e una

privata, accessibile solo alle

imprese associate.

In esso si possono trovare tutte

le informazioni relative alla

attività di ANCE LA SPEZIA, il

notiziario e tutte le circolari

archivate per area di interesse,

oltre che le tabelle del costo

della manodopera e i contratti

nazionali e provinciali in vigore

per il settore edile.