

Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 9 MARZO 2007
ILLUSTRAZIONE

DECORRENZA E DURATA

Il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, integrativo del c.c.n.l. 20/5/2004, entra in vigore dal **1° marzo 2007** avrà durata fino alla data che sarà stabilita per il rinnovo della prossima contrattazione integrativa dagli accordi nazionali che interverranno in materia.

Parte Prima: trattamento economico.

UNA TANTUM.

A titolo di “una tantum”, unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2007, viene erogata la **somma di €100 (centoeuro) lordi** onnicomprensivi, non computabili ai fini di alcun istituto contrattuale e di legge, ad ogni lavoratore, di qualsivoglia livello retributivo in forza alla data del 31 gennaio 2007.

INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE – PREMIO DI PRODUZIONE

Gli importi in essere al 31 dicembre 2006 dell'Elemento Economico Territoriale a far data dal **1° marzo 2007** sono conglobati nell'Indennità di Settore per gli operai e nel Premio di Produzione per gli impiegati, così come previsto dall'Accordo Nazionale 23 marzo 2006.

OPERAI – INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE

Importo orario dal 1° marzo 2007

<u>OPERAI PRODUZIONE</u>	
Operaio di IV livello	€ 1,18
Operaio specializzato	€ 1,10
Operaio qualificato	€ 0,99
Operaio comune	€ 0,85
<u>OPERAI DISCONTINUI</u>	
Custodi, guardiani, fattorini, uscieri ed inservienti (orario settimanale 50 ore)	€ 0,76
Custodi, portinai, guardiani con alloggio (orario settimanale 60 ore)	€ 0,68

IMPIEGATI E QUADRI – PREMIO DI PRODUZIONE

Importo mensile dal 1° marzo 2007

Quadri e Imp. 1a cat. super	€ 296,96
Imp. 1a cat.	€ 273,12
Imp. 2a cat.	€ 225,84
Imp. già di 3a cat (IV livello)	€ 203,23
Imp. 3a cat.	€ 186,56
Imp. 4a cat.	€ 168,03
Imp. 4a cat. 1° impiego.	€ 145,82

MENSA

Il costo gravante sull'impresa non potrà superare per ogni pasto consumato:

- | | |
|-----------------------|----------------|
| • dal 1° marzo 2007 | € 7,50; |
| • dal 1° gennaio 2008 | € 8,50; |
| • dal 1° gennaio 2009 | € 9,00. |

L'indennità sostitutiva di mensa è stata fissata in :

- | | |
|-----------------------|----------------|
| • dal 1° marzo 2007 | € 5,00; |
| • dal 1° gennaio 2008 | € 5,15; |
| • dal 1° gennaio 2009 | € 5,28. |

Al fine di agevolare i lavoratori l'importo relativo all'indennità di mensa potrà essere sostituito, anche per periodi circoscritti, da ticket restaurant.

Il ticket - restaurant è equiparato a tutti gli effetti all'erogazione in denaro dell'indennità sostitutiva di mensa.

TRASFERTA

A far data dal **1° marzo 2007** gli operai comandati a prestare temporaneamente la propria opera in cantieri situati in comuni diversi da quello di assunzione, hanno diritto ad una indennità sulla retribuzione di cui al punto 3 dell'art.24 del C.C.N.L. (paga base, indennità di contingenza, indennità di settore, EET) nelle seguenti misure:

10%	Se il cantiere è ubicato in un comune confinante con quello di assunzione
14%	Se il cantiere è ubicato in un comune che non confini direttamente col comune di assunzione ma che confini con uno o più comuni che danno diritto ad una indennità del 10%.
20%	Se il cantiere è ubicato in un comune che confini con uno o più comuni che danno diritto ad una indennità del 14%.

L'indennità di trasferta non è riconosciuta se l'operaio viene comandato a prestare temporaneamente la propria opera in cantieri situati nel comune di residenza o di abituale dimora o quando l'operaio venga favorito da un avvicinamento alla propria residenza o abituale dimora.

In considerazione che quanto illustrato rappresenta una sostanziale novità, in quanto il nuovo meccanismo di calcolo ne sostituisce uno applicato da oltre trent'anni, si è ritenuto utile predisporre una cartina del territorio provinciale, suddiviso per comune, per esemplificare, anche visivamente, il nuovo istituto della trasferta.

Per esempio, l'operaio assunto sul Comune della Spezia ha diritto a percepire una indennità di trasferta pari al:

- **10 %** se viene comandato a prestare la propria opera nei comuni di:

2, Arcola;	16. Lerici	22. Protovenere
23. Ricco del Golfo	24. Riomaggiore .	

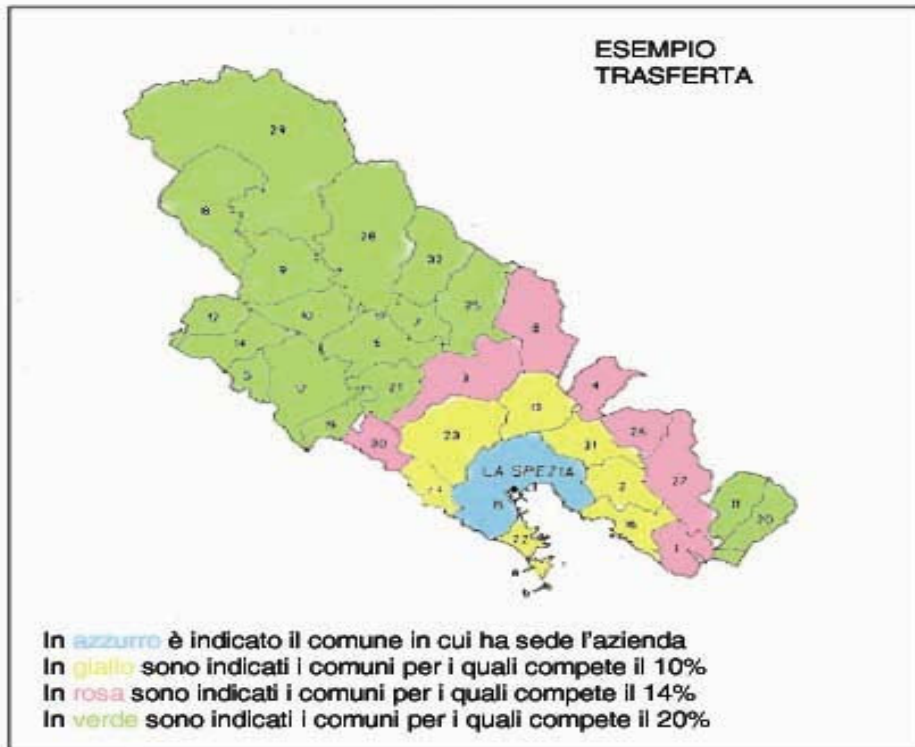
- **14%** se viene comandato a prestare la propria opera nei comuni di:

1. Ameglia	3. Beverino	4. Bolano
8. Calice al Cornoviglio	27. Sarzana	30. Vernazza.

- **20%** se viene comandato a prestare la propria opera nei comuni spezzini e al di fuori del perimetro territoriale della provincia.

ILLUSTRAZIONE

Provincia della Spezia



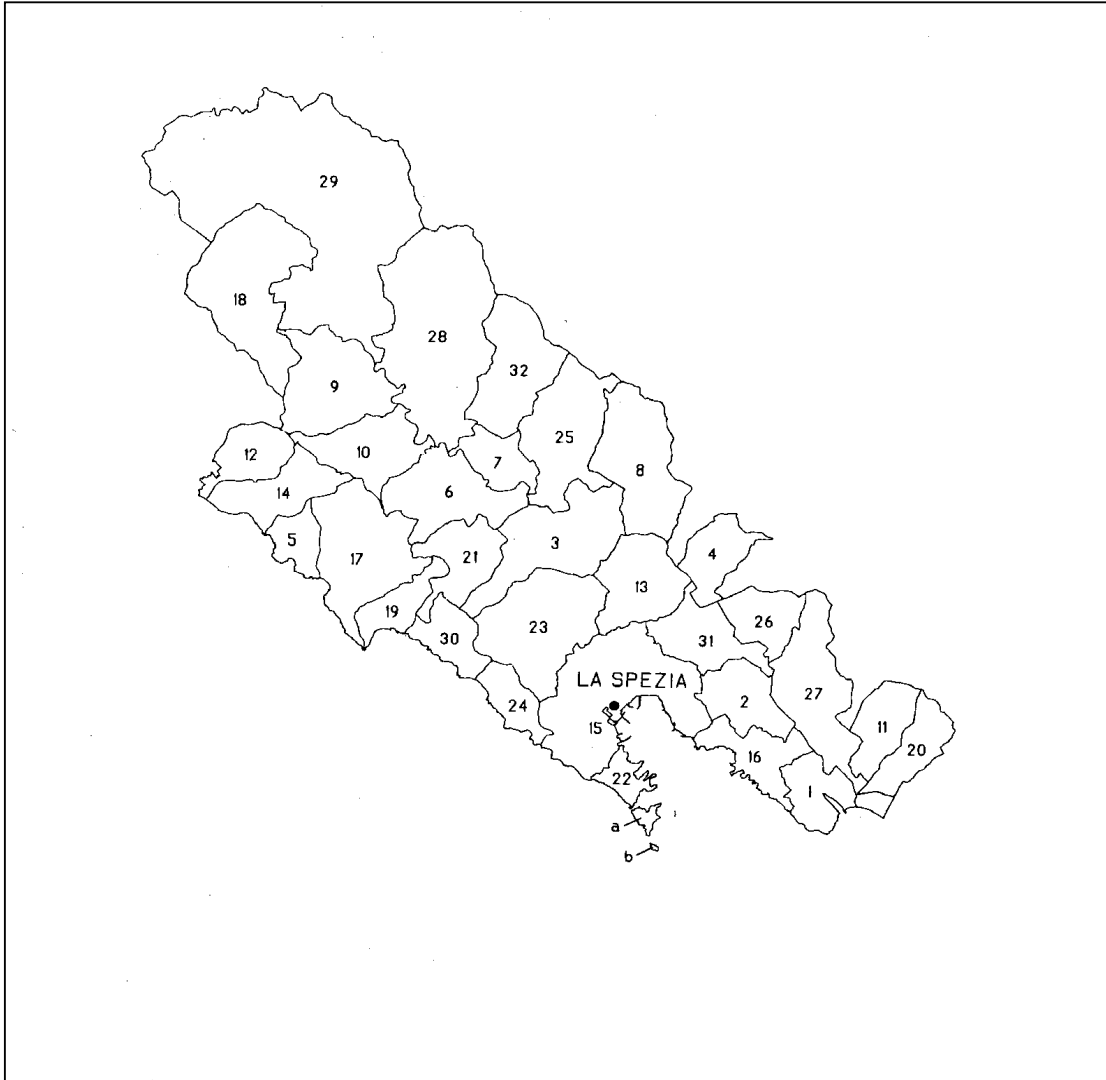
ELENCO COMUNI DELLA PROVINCIA

01 Ameglia	12 Deiva Marina	23 Riccò del Golfo
02 Arcola	13 Follo	24 Riomaggiore
03 Beverino	14 Framura	25 Rocchetta di Vara
04 Bolano	15 La Spezia	26 S.Stefano di Magra
05 Bonassola	16 Lerici	27 Sarzana
06 Borghetto di Vara	17 Levanto	28 Sesta Godano
07 Bugnato	18 Maissana	29 Varese Ligure
08 Calice al Cornoviglio	19 Monterosso al Mare	30 Vernazza
09 Carro	20 Ortonovo	31 Vezzano Ligure
10 Corrodano	21 Pignone	32 Zignago
11 Castelnuovo Magra	22 Portovenere	

Isole Amministrative a) Palmaria b) Tino; Comune di appartenenza: Portovenere

Riportando il ragionamento in generale, si ritiene utile proporre la stessa cartina in chiaro con i comuni e le relative denominazioni più evidenti.

Provincia della Spezia



Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 9 MARZO 2007
ILLUSTRAZIONE

ELENCO COMUNI DELLA PROVINCIA					
01	Ameglia	12	Deiva Marina	23	Riccò del Golfo
02	Arcola	13	Follo	24	Riomaggiore
03	Beverino	14	Framura	25	Rocchetta di Vara
04	Bolano	15	La Spezia	26	S.Stefano di Magra
05	Bonassola	16	Lerici	27	Sarzana
06	Borghetto di Vara	17	Levanto	28	Sesta Godano
07	Bugnato	18	Maissana	29	Varese Ligure
08	Calice al Cornoviglio	19	Monterosso al Mare	30	Vernazza
09	Carro	20	Ortonovo	31	Vezzano Ligure
10	Corrodano	21	Pignone	32	Zignago
11	Castelnuovo Magra	22	Portovenere		

Isole Amministrative a) Palmaria b) Tino; Comune di appartenenza: Portovenere

TRASPORTO

La misura della indennità di trasporto è fissata, per ogni giornata di presenza in cantiere, secondo le sottoindicate tempistiche ed importi:

- dal 1° gennaio 2008 € 0,60
- dal 1° gennaio 2009 € 0,80

Non è dovuta:

- a) qualora l'impresa provveda essa stessa al trasporto dell'operaio con idonei mezzi propri
- b) nel caso in cui l'operaio non intenda fruire del servizio di trasporto gestito dall'impresa.

Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 9 MARZO 2007
ILLUSTRAZIONE

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE

OPERAI

Gli importi in essere al 31 dicembre 2006 dell'Elemento Economico Territoriale a far data dal 1° marzo 2007 sono conglobati nell'Indennità Territoriale di Settore, così come previsto dall'Accordo Nazionale 23 marzo 2006.

A decorrere dal **1° marzo 2007** e, successivamente, dal **1° settembre 2007**, gli importi orari per gli operai, espressi in euro, dell'Elemento Economico Territoriale saranno i seguenti:

Importo orario dal 1° marzo 2007

<u>OPERAI PRODUZIONE</u>	
Operaio di IV livello	€ 0,15
Operaio specializzato	€ 0,14
Operaio qualificato	€ 0,12
Operaio comune	€ 0,10
<u>OPERAI DISCONTINUI</u>	
Custodi, guardiani, fattorini, uscieri ed inservienti (orario settimanale 50 ore)	€ 0,09
Custodi, portinai, guardiani con alloggio (orario settimanale 60 ore)	€ 0,08

Importo orario dal 1° settembre 2007

<u>OPERAI PRODUZIONE</u>	
Operaio di IV livello	€ 0,34
Operaio specializzato	€ 0,32
Operaio qualificato	€ 0,28
Operaio comune	€ 0,24
<u>OPERAI DISCONTINUI</u>	
Custodi, guardiani, fattorini, uscieri ed inservienti (orario settimanale 50 ore)	€ 0,21
Custodi, portinai, guardiani con alloggio (orario settimanale 60 ore)	€ 0,19

Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 9 MARZO 2007
ILLUSTRAZIONE

IMPIEGATI E QUADRI

Gli importi in essere al 31 dicembre 2006 dell'Elemento Economico Territoriale a far data dal 1° marzo 2007 sono conglobati nel Premio di Produzione, così come previsto dall'Accordo Nazionale 23 marzo 2006.

A decorrere dal 1° **marzo 2007** e, successivamente, dal 1° **settembre 2007**, per i quadri e gli impiegati, gli importi mensili dell'Elemento Economico Territoriale saranno i seguenti:

Importo mensile dal 1° marzo 2007

Quadri e Imp. 1a cat. super	€ 35,92
Imp. 1a cat.	€ 32,32
Imp. 2a cat.	€ 26,94
Imp. già di 3a cat (IV livello)	€ 25,14
Imp. 3a cat.	€ 23,34
Imp. 4a cat.	€ 21,01
Imp. 4a cat. 1° impiego.	€ 17,96

Importo mensile dal 1° settembre 2007

Quadri e Imp. 1a cat. super	€ 83,81
Imp. 1a cat.	€ 75,42
Imp. 2a cat.	€ 62,85
Imp. già 3a cat. (IV livello)	€ 58,66
Imp. 3a cat.	€ 54,47
Imp. 4a cat.	€ 49,02
Imp. 4a cat. 1° impiego	€ 41,90

DIMINUZIONI CONTRIBUTI

Cassa Edile Spezzina

La riduzione del contributo Cassa Edile Spezzina individuato a favore delle imprese che dimostrino di essere in possesso della certificazione ISO 9000 e/o V2000 e/o l'adozione dei modelli organizzativi di cui al d.lgs. 231/2001 secondo le prescrizioni del Codice di Comportamento adottato dall'ANCE, il quale passa dallo 0,20% allo 0,30%. (Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 3 ottobre 2003).

Le imprese per poter beneficiare di tale riduzione contributivi devono avere sede legale o stabile organizzazione in provincia della Spezia e che risultino regolarmente iscritte alla Cassa Edile Spezzina da almeno 10 anni o che nella vigenza contrattuale raggiungano tale periodo di iscrizione.

Scuola Edile Spezzina

Le imprese aventi sede legale o che abbiano stabile organizzazione in provincia della Spezia e risultino regolarmente iscritte alla Cassa Edile Spezzina da almeno 10 anni o che nella vigenza contrattuale raggiungano tale periodo di iscrizione, beneficeranno di una riduzione del contributo Scuola Edile Spezzina pari alla percentuale dello **0,10%** (zerovirgoladiecipercento).

Il contributo per le imprese che dimostreranno il possesso del requisito di cui sopra, a far data dell'entrata in vigore del presente contratto integrativo, è fissato nello **0,50%** (zerovirgolacinquantapercento); per tutte le altre aziende il contributo rimane invariato nella percentuale dello **0,60%** (zerovirgolasessantapercento).

MECCANISMI CONTRIBUTIVI PREMIALI

1. riduzione del contributo Cassa Edile dello **0,30%** per le imprese iscritte alla Cassa Edile Spezzina da almeno dieci anni o che nella vigenza contrattuale raggiungano tale periodo di iscrizione;
2. riduzione del contributo Cassa Edile dello **0,15%**, per le imprese che nell'arco del periodo 1° ottobre - 30 settembre di ogni anno richiederanno l'intervento del CPT per almeno tre diversi cantieri;
3. riduzione del contributo Cassa Edile dello **0,25%** per le imprese, nelle quali è stato o sarà eletto il R.L.S. le quali beneficeranno di tale riduzione per il periodo durante il quale il lavoratore che ricopre tale incarico rimane alle dipendenze dell'azienda;

I meccanismi premiali di cui sopra saranno riconosciuti solamente alle imprese aventi sede legale o che abbiano stabile organizzazione in provincia della Spezia e che risultino regolarmente iscritte alla Cassa Edile Spezzina da almeno cinque anni e che ne facciano richiesta a detto ente entro il 30 settembre di ogni anno.

In considerazione che le riduzioni sopra riportate potranno essere richieste singolarmente o cumulativamente, le imprese che sommeranno i requisiti di cui sopra avranno una diminuzione pari allo 0,70% , portando il contributo Cassa Edile dal 2,40% al 1,70% .

Tale riduzione comporta una contrazione dei costi a carico delle imprese di circa il 30%.

In ragione di ciò le imprese in possesso dei requisiti dei meccanismi contributivi premiali e dell'incentivazione dell'adozione di sistemi di qualità, avranno annualmente una diminuzione contributiva pari all'1,00%, portando di fatto il contributo Cassa Edile dall'attuale 2,40% allo **1,40%**.

Per chi è già in possesso della certificazione di qualità il contributo, ovviamente, passerà dal 2,20% all'1,70%.

Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 9 MARZO 2007
ILLUSTRAZIONE

Tale riduzione comporta una contrazione dei costi a carico delle imprese di circa il 46%.

MECCANISMI DI ACCREDITO RIDUZIONE CONTRIBUTIVA

Le imprese potranno usufruire delle riduzioni di cui agli articoli precedenti anche in termini cumulativi.

La Cassa Edile Spezzina, a partire dal prossimo 30 novembre 2007 e per tutta la vigenza del contratto collettivo provinciale di lavoro, riconoscerà entro fine anno alle imprese in regola con i versamenti contributivi in unica soluzione l'importo relativo all'ammontare delle riduzioni di cui agli articoli precedenti relativamente ai meccanismi contributivi premiali sopra descritti.

La determinazione di detto importo verrà effettuata prendendo a base l'anno Cassa Edile (1° ottobre – 30 settembre).

Pertanto le imprese in possesso dei requisiti descritti, nella denuncia mensile, applicheranno le riduzioni previste per il possesso della certificazione di qualità e per il contributo Scuola Edile, rimandando il recupero delle somme derivanti dai meccanismi premiali al mese di dicembre di ogni anno.

Si ritiene fare cosa utile riportare di seguito una tabella riassuntiva delle contribuzioni Cassa Edile Spezzina in vigore a far data dal **1° marzo 2007**.

Contributo	Imprese	Imprese che beneficiano delle riduzioni
Cassa Edile	2,4000%	
Scuola Edile	0,6000%	
Comitato Paritetico Territoriale	0,1500%	
APE	2,5000%	
Sindacato Nazionale.	0,2222%	
Sindacato Provinciale	1,2345%	
Riduzione C.E. per certificazione qualità		-0,3000%
Riduzione S.E. più dieci anni di iscrizione		-0,1000%
Contributo Nazionale per ANCE		
TOTALE GENERALE	7,11%	6,7100%

Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 9 MARZO 2007
ILLUSTRAZIONE

MECCANISMI PREMIALI	
<i>Riduzione C.E. per dieci anni di iscrizione</i>	-0,3000%
<i>Riduzione C.E. per R.L.S.</i>	-0,2500%
<i>Riduzione C.E. richiesta intervento CPT</i>	-0,1500%
TOTALE	-0,7000%

L'impresa che nell'arco del periodo 1° ottobre – 30 settembre (l'anno cassa edile) risulta in possesso dei requisiti per beneficiare dei meccanismi premiali, potrà richiedere entro il 30 novembre la restituzione delle somme versate.

Parte Seconda : aspetti normativi e di politica di settore.

INIZIATIVE A FAVORE DEL SETTORE

- valorizzazione del ruolo economico e sociale del settore al fine di ribadire che i politici e le pubbliche amministrazioni devono considerare l'edilizia quale parte integrante di una politica di sviluppo e come parte attiva nel cambiamento del territorio e nella difesa dell'occupazione;
- richiesta di considerare il settore delle costruzioni quale elemento fondamentale imprescindibile del futuro della nostra provincia;
- richiesta che la ricchezza che si crea tramite il territorio ricada in gran parte su di esso sin dall'inizio della realizzazione del progetto, affinché tutti gli attori del settore delle costruzioni, che risiedono sul territorio, possano beneficiare di parte della ricaduta economica di tali opere, tramite specifiche iniziative;
- interventi per ridurre i lavori in house con specifico riferimento ad ACAM Spa;
- condanna del comportamento delle stazioni appaltanti e dei committenti privati che pongono in gara opere con costi palesemente sottostimati;
- attivare specifiche iniziative, anche in termini congiunti, finalizzate a denunciare i profili di illegittimità che si palesano di non applicazione dei prezzi di mercato;
- richiesta dell'applicazione del prezzario delle opere edili edito dall'Unioncamere Liguri;

INIZIATIVE COMUNI A FAVORE DELLA LOTTA AL LAVORO NERO - IRREGOLARE ED ALLA QUALIFICAZIONE DELLE IMPRESE.

- richiamare alle loro responsabilità i direttori dei lavori, i responsabili della sicurezza, le amministrazioni comunali e, soprattutto, i committenti;
- pretendere una realistica quantificazione degli oneri per la sicurezza e la corretta determinazione dei costi di realizzazione delle opere, al fine di evitare che i primi debbano essere utilizzati a fini produttivi;
- proporre alla Amministrazione del Comune Capoluogo la costituzione di un tavolo di confronto al fine di effettuare proposte concrete che possano essere attuate dall'ente e recepite nel Regolamento Edilizio;

- necessità di rendere sempre più visibile l'apertura del cantiere e altrettanto noti i soggetti economici che in esso operano, al fine di monitorare la correttezza dell'utilizzo da parte dei committenti della cosiddetta "economia diretta";
- richiedere alle amministrazioni comunali una cartellonistica di cantiere uniforme e predisposta in modo chiaro e leggibile per tutta la durata dei lavori.

SICUREZZA SUL LAVORO

- valorizzazione del ruolo del CPT;
- porre l'accento sul fatto che le imprese edili, i cui cantieri sono monitorati dal personale tecnico del CTP, dimostrano di porre un'attenzione particolare nello sviluppare la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- richiedere alle Autorità preposte all'attività di vigilanza e controllo sulla materia della sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro che le verifiche ispettive siano indirizzate prevalentemente a quei cantieri non monitorati dal CTP, ed in particolare che si trovano al di fuori del sistema associativo e di quello paritetico;
- predisposizione di un apposito cartello, il quale verrà consegnato dai tecnici dell'ente paritetico in occasione di ogni singola visita al responsabile dell'impresa con l'invito di affiggerlo in cantiere.

Gli Enti Paritetici

PRESTAZIONI CASSA EDILE

Sono state riviste le prestazioni erogate dalla Cassa Edile, aggiornandone gli importi ed i requisiti per beneficiarne .

La maggiore novità è l'istituzione della nuova prestazione relativa al contributo acquisto prima casa .

FORMAZIONE PROFESSIONALE E COMUNICAZIONE

Particolare attenzione è stata dedicata al capitolo della formazione professionale e della comunicazione.

- Impegno a predisporre un progetto di comunicazione territoriale rivolto a:
 - **informare** sulle opportunità occupazionali;
 - **orientare** alla conoscenza delle nuove professionalità e specializzazioni;
 - **presentare** i percorsi di sviluppo professionale possibili;
 - **modificare** l'immagine obsoleta e negativa collegata alle professionalità nell'edilizia.

- Promozione di iniziative che possano creare opportunità di ingresso nel mercato del lavoro spezzino di professionalità provenienti da altri paesi sia europei che extra UE.

- Attivazione di collaborazioni con enti di formazione dei paesi di origine dei lavoratori stranieri, al fine di costruire un percorso tale da fornire ad essi la necessaria alfabetizzazione e conoscenza della realtà culturale, sociale e normativa italiana.

- Dare vita all'**AGENZIA PER IL LAVORO EDILE** ;

- Istituire la ricorrenza della "**GIORNATA ANNUALE DELL' EDILIZIA**".

INIZIATIVE VOLTE A FAVORIRE L'INSERIMENTO SOCIALE DEI LAVORATORI EXTRA -UE

- attivazione di specifiche iniziative finalizzate a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro, ma soprattutto una maggiore integrazione nella società civile dei lavoratori extra-UE
- promozione, tramite la Scuola Edile Spezzina, di percorsi di formazione professionale tali da incentivare l'alfabetizzazione e la maggior conoscenza delle normative in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- auspicio che le imprese, nella gestione delle ferie, sia pur nel nell'ambito di quanto previsto dalla contrattazione nazionale, tengano presente la necessità dei lavoratori extra-UE di rientrare periodicamente nei paesi di origine, anche tramite periodi più lunghi di ferie, rientranti comunque entro i limiti contrattualmente previsti.
- attivazione di iniziative specifiche finalizzate a fornire risposte alle esigenze abitative manifestate da lavoratori non italiani richiedendo la collaborazione delle pubbliche amministrazioni ed, in particolare di ARTE LA SPEZIA .