

INDICE

Parte Prima: trattamento economico.

MENSA	pag. 4
ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE	
OPERAI	pag. 5 - 6
IMPIEGATI E QUADRI	pag. 7
INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE	pag. 8
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	pag. 8
TRASFERITA	pag. 8
ANZIANITA PROFESSIONALE EDILE STRAORDINARIA -APES	pag. 8
FORNITURA VESTIARIO ANTINFORTUNISTICO	pag. 8
INDENNITA' PER LAVORI SPECIALI E DISAGIATI	pag. 9
TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA	pag. 9
RIEPILOGO CONTRIBUTIONI CASSA EDILE SPEZZINA	
IMPRESE CHE DENUNCIANO ALMENO 160 ORE MENSILI	pag. 10
IMPRESE CHE DENUNCIANO MENO DI 160 ORE MENSILI	pag. 11
IMPRESE CHE DENUNCIANO ALMENO 160 ORE MENSILI ED IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DI QUALITA'	pag. 12

ILLUSTRAZIONE

Parte Seconda : aspetti normativi e di politica di settore.

ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE STRAORDINARIA	pag. 13
FONDO ANZIANITA PROFESSIONALE EDILE - APE -	pag. 13
FONDO NUOVA ASSISTENZA OPERAI	pag. 13
FONDO INCENTIVAZIONE IMPRESE	pag. 13
INCENTIVO ALL' ADOZIONE DI SISTEMI DI QUALITA'	pag. 14

ILLUSTRAZIONE

Parte Prima: trattamento economico.

MENSA

Il costo gravante sull'impresa non potrà superare per ogni pasto consumato:

- **dal 1° ottobre 2003 Euro 6,00;**
- **dal 1° marzo 2005 Euro 7,00.**

L'indennità sostitutiva di mensa è stata fissata in :

- **dal 1° ottobre 2003 Euro 3,50;**
- **dal 1° settembre 2004 Euro 4,00;**
- **dal 1° marzo 2005 Euro 4,50.**

Aspetto innovativo del nuovo contratto è che, al fine di agevolare i lavoratori, l'importo relativo all'indennità di mensa potrà essere sostituito, anche per periodi circoscritti, da tickets-restaurant.

Il ticket - restaurant è equiparato a tutti gli effetti all'erogazione in denaro dell'indennità sostitutiva di mensa.

ILLUSTRAZIONE

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE

OPERAI

A decorrere dal **1° ottobre 2003** e, successivamente, dal **1° gennaio 2004**, gli importi orari per gli operai, espressi in euro, dell'Elemento Economico Territoriale saranno i seguenti:

<i>Rinegoziazione all'11 % (undicipercento)</i>	
	Importo orario dal 1° ottobre 2003
<u>OPERAI PRODUZIONE</u>	
Operaio di IV livello	euro 0,44
Operaio specializzato	euro 0,41
Operaio qualificato	euro 0,37
Operaio comune	euro 0,32
<u>OPERAI DISCONTINUI</u>	
Custodi, guardiani, fattorini, uscieri ed inservienti (orario settimanale 50 ore)	euro 0,28
Custodi, portinai, guardiani con alloggio (orario settimanale 60 ore)	euro 0,25

ILLUSTRAZIONE

Rinegoziazione all'11+3 % (quattordicipercento)

Importo orario dal 1° gennaio 2004

OPERAI PRODUZIONE

Operaio di IV livello	euro 0,56
Operaio specializzato	euro 0,52
Operaio qualificato	euro 0,47
Operaio comune	euro 0,40

OPERAI DISCONTINUI

Custodi, guardiani, fattorini, uscieri ed inservienti (orario settimanale 50 ore)	euro 0,36
Custodi, portinai, guardiani con alloggio (orario settimanale 60 ore)	euro 0,32

ILLUSTRAZIONE

IMPIEGATI E QUADRI

A decorrere dal **1° ottobre 2003** e, successivamente, dal **1° gennaio 2004**, per i quadri e gli impiegati, gli importi mensili dell'Elemento Economico Territoriale saranno i seguenti:

<i>Rinegoziazione all'11 %(undicipercento)</i>	
	Importo orario dal 1° ottobre 2003
Quadri e Imp. 1a cat. super	euro 109,69 mensili
Imp. 1a cat.	euro 98,72 mensili
Imp. 2a cat.	euro 82,27 mensili
Imp. già di 3a cat (IV livello)	euro 76,78 mensili
Imp. 3a cat.	euro 71,30 mensili
Imp. 4a cat.	euro 64,17 mensili
Imp. 4a cat. 1° impiego.	euro 54,84 mensili

<i>Rinegoziazione all'11+3 % (quattordicipercento)</i>	
	Importo orario dal 1° gennaio 2004
Quadri e Imp. 1a cat. super	euro 139,60 mensili
Imp. 1a cat.	euro 125,64 mensili
Imp. 2a cat.	euro 104,70 mensili
Imp. già 3a cat. (IV livello)	euro 97,72 mensili
Imp. 3a cat.	euro 90,74 mensili
Imp. 4a cat.	euro 81,67 mensili
Imp. 4a cat. 1° impiego	euro 69,80 mensili

ILLUSTRAZIONE

INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE

L'indennità territoriale di settore per gli operai, il premio di produzione per gli impiegati e i quadri **restano fermi nelle cifre previste nel contratto integrativo provinciale del 18 luglio 1989.**

INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE.

Per il periodo intercorrente dal 1° gennaio al 30 settembre 2003, le parti convengono l'erogazione a titolo di "una tantum" della **somma di Euro 280 (duecentottanta) lordi onnicomprensivi**, non computabili ai fini di alcun istituto contrattuale e di legge, ad ogni lavoratore, di qualsivoglia livello retributivo, assunto prima del 1° gennaio 2003 e ancora in forza alla data del 30 settembre 2003.

Detta somma verrà erogata in due tranches: **la prima per l'importo di Euro 130 (centotrenta) unitamente alla retribuzione del mese di ottobre 2003 e il rimanente di Euro 150 (centocinquanta) in occasione di quella relativa al mese di novembre 2003.**

TRASFERITA

L'indennità di trasferta **resta ferma nelle percentuali previste nel contratto integrativo provinciale del 18 luglio 1989.**

ANZIANITA PROFESSIONALE EDILE STRAORDINARIA -APES -

Il contributo Anzianità Professionale Edile Straordinaria- APES - dal 1° ottobre 2003 **viene ridotto dallo 0,50% allo 0,05 % per le imprese che denunciano mensilmente almeno 160 ore lavorabili e confermato al 2,00% per le altre.**

FORNITURA VESTIARIO ANTINFORTUNISTICO

Il contributo relativo alla fornitura vestiario antinfortunistico dal 1° ottobre 2003 è fissato nella **cifra mensile di euro 6, 50 per ogni lavoratore.**

ILLUSTRAZIONE

INDENNITA' PER LAVORI SPECIALI E DISAGIATI

E' stato previsto che nel caso in cui i lavori si svolgano in condizioni di eccezionale disagio – Lavori in galleria (presenza di forti getti d'acqua sotto pressione che investano gli operai addetti ai lavori stessi; gallerie o pozzi attaccati dal basso in alto con pendenza superiore al 60%; gallerie di sezione particolarmente ristretta o con fronte di avanzamento distante oltre un chilometro dall'imbocco)- al personale addetto ai lavori verrà riconosciuta una **indennità determinata nella misura del 20% (ventiperceto)**, la quale sarà **riconosciuta per tutte le ore effettivamente prestate in galleria** e si computerà sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'articolo 25 del vigente CCNL.

TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA

Con accordo separato, sottoscritto anch'esso questa mattina, inoltre abbiamo concordato con le Organizzazioni Sindacali che la Cassa Edile erogherà agli operai **per i primi tre giorni di malattia**, nel caso in cui questa non superi i sette giorni consecutivi, **un'indennità pari al 33%** della retribuzione oraria, così come definita dall'articolo 27 del Contratto Nazionale di Lavoro.

Tale prestazione sarà erogata per il periodo 1° ottobre -31 dicembre 2003.

ILLUSTRAZIONE

RIEPILOGO CONTRIBUTI CASSA EDILE SPEZZINA

IMPRESE CHE DENUNCIANO ALMENO 160 ORE MENSILI

	fino al 30 settembre 2003	dal 1° ottobre 2003	Variazioni
Contributi	%	%	%
Contributo CE	2,40	2,40	
Contributo SE	0,60	0,60	
Contributo CPT	0,15	0,15	
APE	2,50	2,50	
APES	0,50	0,05	-0,45
Quote ades. Nazionale	0,222	0,222	
Quote ades. Provinciale	1,234	1,234	
Costo imprese	7,606	7,156	-0,45
Quote ades. Nazionale	0,222	0,222	
Quote ades. Provinciale	1,234	1,234	
Contributo CE lavoratore	0,50	0,50	
Costo lavoratori	1,956	1,956	0,00

ILLUSTRAZIONE

IMPRESE CHE DENUNCIANO MENO DI 160 ORE MENSILI

	fino al 30 settembre 2003	dal 1° ottobre 2003	Variazioni
Contributi	%	%	%
Contributo CE	2,90	2,90	
Contributo SE	0,70	0,70	
Contributo CPT	0,20	0,20	
APE	5,00	5,00	
APES	2,00	2,00	
Quote ades. Nazionale	0,222	0,222	
Quote ades. Provinciale	1,234	1,234	
Costo imprese	12,256	12,256	
Quote ades. Nazionale	0,222	0,222	
Quote ades. Provinciale	1,234	1,234	
Contributo CE lavoratore	0,50	0,50	
Costo lavoratori	1,956	1,956	0,00

ILLUSTRAZIONE

IMPRESE CHE DENUNCIANO ALMENO 160 ORE MENSILI ED IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE DI QUALITA'

	fino al 30 settembre 2003	dal 1° ottobre 2003	Variazioni
Contributi	%	%	%
Contributo CE	2,40	2,20	-0,20
Contributo SE	0,60	0,60	
Contributo CPT	0,15	0,15	
APE	2,50	2,50	
APES	0,50	0,05	-0,45
Quote ades. Nazionale	0,222	0,222	
Quote ades. Provinciale	1,234	1,234	
Costo imprese	7,606	6,956	-0,65
Quote ades. Nazionale	0,222	0,222	
Quote ades. Provinciale	1,234	1,234	
Contributo CE lavoratore	0,50	0,50	
Costo lavoratori	1,956	1,956	0,00

ILLUSTRAZIONE

Parte Seconda : aspetti normativi e di politica di settore.

ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE STRAORDINARIA

Un aspetto che riteniamo fra i più qualificanti è legato alla gestione del fondo APES.

Infatti, in considerazione che con il prossimo 1 gennaio 2004 tale istituto cesserà di operare e che le somme negli anni accantonate dalla Cassa Edile in un fondo speciale coprono abbondantemente le erogazioni previste al 31 dicembre 2003, su nostra richiesta è stato concordato di destinare le somme in eccedenza al fondo APE, per euro 309.874,00 e il rimanente a due fondi di nuova costituzione.

Lo storno al fondo APE della somma di cui sopra ci ha posti nella condizione di evitare di aumentare il contributo relativo a detto fondo.

Quanto concordato in tema di gestione del fondo APES ed APE va a confermare l'oculatezza e la puntualità con la quale viene gestita la Cassa Edile Spezzina da parte di ANCE LA SPEZIA ed in particolare dal Presidente dell'ente, coadiuvato dai componenti il Comitato di Gestione.

FONDO NUOVA ASSISTENZA OPERAI

In considerazione che a decorrere dal 1° gennaio 2004 cesserà l'istituto dell'APES, abbiamo concordato con le parti sociali di trovare delle forme che vadano a garantire agli operai che nei prossimi anni andranno in pensione, di poter usufruire di una prestazione analoga a quella che terminerà con il corrente anno.

A tal fine è stato istituito il **FONDO NUOVA ASSISTENZA OPERAI**, tramite il quale la Cassa Edile erogherà ai lavoratori che maturano il requisito del pensionamento a decorrere dal 1° gennaio 2004, una prestazione una tantum in sostituzione dell'APES;

A tale scopo è stata destinata la somma di 103.291,00 euro.

FONDO INCENTIVAZIONE IMPRESE

Proseguendo nella linea politica promossa dalla nostra associazione in questi anni, basata sulla certezza che non tutte le imprese che operano nel settore possiedono analoghi standard qualitativi, abbiamo concordato con le parti sociali l'istituzione del **FONDO INCENTIVAZIONE IMPRESE**.

A detto fondo è stata destinata la somma di 206.583,00 euro, la quale sarà utilizzata a favore delle imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile.

Nelle prossime settimane il Comitato di Gestione della Cassa, su nostra proposta, definirà i metodi e i tempi di erogazione di detto incentivo.

ILLUSTRAZIONE

INCENTIVO ALL' ADOZIONE DI SISTEMI DI QUALITA'

Alle imprese che adottano strumenti incrementanti la qualità dell'impresa e del lavoro è riconosciuta la riduzione della percentuale del contributo da versare alla Cassa Edile.

Esclusivamente per dette imprese dal 1° Ottobre 2003 il contributo è fissato al 2,20% anziché al 2,40% .

La qualità del prodotto e la qualità dell'impresa sono da anni elementi importanti dell'azione politica della nostra Associazione.

Alla fine degli anni novanta abbiamo attivato forme di assistenza e supporto a favore delle associate per agevolare l'adozione del sistema di qualità.

Nei mesi scorsi, in prospettiva del passaggio del sistema qualità dalle ISO alle VISON, abbiamo attivato ulteriori iniziative che porteranno le imprese già attestate e non ad ottenere la certificazione di qualità a costi molto contenuti e con il supporto e la collaborazione di professionisti ed enti di certificazione qualificati.

Altro aspetto che in questi mesi ha visto impegnata la nostra Associazione - prima nel sistema associativo ANCE- riguarda l'adozione del codice di comportamento in attuazione del d.lgs.231/2001.

In questo passaggio contrattuale abbiamo voluto con forza che venisse riconosciuto pure dalle Organizzazioni Sindacali lo sforzo anche economico profuso dalle imprese.

Abbiamo ottenuto un riconoscimento politico estremamente importante, in quanto le imprese in possesso del sistema di qualità iscritte alla Cassa Edile sono quasi la totalità le nostre associate ed inoltre, quelle che per scelta aziendale non vorranno dotarsi della qualità, potranno ottenere la diminuzione contributiva adottando il codice etico che è stato inviato il mese scorso.

Per gli aspetti inerenti gli altri punti si invita ad una lettura del testo del contratto :

- Obbligo di iscrizione alla Cassa Edile ed azioni a contrasto del lavoro irregolare;
- Formazione Professionale;
- Trasferta;
- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST).